

Der Whistleblower Prozess beschreibt, wie Meldungen von mutmaßlichem Fehlverhalten in Bezug auf Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und des Ethischen Kodex bei der Julius Schüle Druckguss GmbH gemacht werden können.

Die Julius Schüle Druckguss GmbH steht für Integrität, Professionalität, Fairness, Innovation und begeisterungsfähige, engagierte Persönlichkeiten. Dieser Ruf ist unser wichtigstes Gut.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden angehalten, Verstöße gegen Gesetze, Vorschriften, Richtlinien und des ethischen Verhaltenskodex intern den zuständigen Vorgesetzten und den verantwortlichen Personen zu melden oder sich gegebenenfalls gemäß unserer internen Weisungen und Verfahren direkt an die zuständige höhere Stelle innerhalb der Julius Schüle Druckguss GmbH zu wenden.

Weiterhin besteht die Möglichkeit, Verstöße anonym in schriftlicher Form direkt auf postalem Weg an die Personalabteilung zu adressieren.

In Fällen von mutmaßlichen Verstößen durch die Geschäftsführung sind Meldungen an die Personalabteilung jederzeit möglich.

Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeitende, die Meldungen in gutem Glauben gemacht haben, sind untersagt.

Der Whistleblower Prozess steht unter der Oberaufsicht der Personalabteilung, die regelmäßig über bedeutende eingegangene Meldungen sowie die ergriffenen Maßnahmen an die Geschäftsleitung berichtet.

Personen außerhalb der Julius Schüle Druckguss GmbH können mutmaßliche Verstöße auf postalem Weg an die Personalabteilung adressieren.

Schwäbisch Gmünd, 29.03.2018



Gerold Scholze, Geschäftsführer



Dr. Thilo Pfeil, Geschäftsführer