

Informationen für Bewerber (m/w/d) zum Datenschutz und zur Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Julius Schüle Druckguss GmbH (Art. 13 und Art. 14 DSGVO)

Zwecke der Verarbeitung & Rechtsgrundlage

Die Julius Schüle Druckguss GmbH erhält im Zusammenhang mit der Bewerbung um eine Arbeitsstelle die in solchen Fällen gängigen personenbezogenen Daten und Informationen von Bewerbern (z. B. Adresse, Telefonnummer, E-Mail, Zeugnisse, Qualifikationen). Die Daten werden im Rahmen der Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses rechtmäßig auf der Grundlage des § 26 BDSG sowie des Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO erhoben und verarbeitet.

Wir betreiben ein Bewerbungsportal auf unserer Homepage, welches von dem Dienstleister aventini GmbH gehostet wird. Personenbezogene Daten und Informationen, die für das Bewerbungsverfahren notwendig sind, werden dort als Pflichtfelder abgefragt. Daneben fragen wir Sie als freiwillige zusätzliche Angaben auch danach, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind und warum Sie genau bei unserem Unternehmen arbeiten möchten. Wir verarbeiten diese Informationen zur Wahrung unseres berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO), um unsere Ausschreibungen noch effektiver gestalten zu können und zu erfahren, was uns als möglichen Arbeitgeber für Bewerber attraktiv macht.

Die Julius Schüle Druckguss GmbH arbeitet mit Dienstleistern für Personalbeschaffung zusammen. Von diesen Dienstleistern erhalten wir anonymisierte Kurzprofile. Wenn uns Bewerber näher interessieren und wir diese einladen möchten, erhalten wir in einem weiteren Schritt auch nicht-anonymisierte Bewerbungsunterlagen von den Dienstleistern. Diese Weitergabe erfolgt aufgrund eines Vertrages, den Sie mit den Personaldienstleistern geschlossen haben. Sollten wir von einem Dienstleister Ihre Daten erhalten haben und Sie wünschen nicht, in den Bewerberkreis aufgenommen zu werden, können Sie der Verwendung Ihrer Daten durch die Julius Schüle Druckguss GmbH jederzeit widersprechen.

Es können weitere Fälle eintreten, bei denen eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Wahrung unserer berechtigten Interessen erfolgt (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO). Zu nennen sind hier:

- Gewährleistung der IT-Sicherheit
- Aufdecken und Verhinderung von kriminellen Bedrohungen und Handlungen

Geltendmachung bzw. Abwehr rechtlicher Ansprüche

Speicherdauer

Die Dauer der Speicherung/Aufbewahrung Ihrer Daten richtet sich nach den rechtlichen Lösch- und Aufbewahrungsfristen. Für Bewerbungen und die mit der Bewerbung erteilten personenbezogenen Informationen beträgt die Aufbewahrungsfrist aufgrund möglicher Ansprüche aus dem Allgemeinen Gleichstellungsgesetz 6 Monate nach einer Absage. Nach Ablauf dieser Frist werden die Daten automatisch aus unserem Bewerbermanagement bei der aventini GmbH gelöscht. Wenn ein Arbeitsverhältnis daraus hervorgeht, nehmen wir aus Ihren Bewerbungsunterlagen solche Daten/Informationen/Teile in die Personalakte auf, die für das Arbeitsverhältnis Relevanz haben.

Sollten wir für Sie derzeit keine passende Stelle finden und Ihre Bewerbungsunterlagen darüber hinaus bei uns speichern wollen, um zu einem späteren Zeitpunkt erneut auf Sie zukommen zu können, werden wir Sie hierfür gesondert um Ihre Einwilligung ersuchen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung stützt sich dann auf Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Wenn Sie uns eine Einwilligung erteilen, besteht für Sie jederzeit das Recht, diese zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt von Ihrem Widerruf unberührt.

Weiterverarbeitung, Weitergabe, Offenlegung

Wir verarbeiten personenbezogene Daten von Bewerbern nicht für andere Zwecke als die oben genannten.

Eine Weitergabe Ihrer Daten findet gegenüber der aventini-GmbH statt, bei der wir das Bewerberportal hosten. Ferner können Ihre Daten gegenüber weiteren IT-Dienstleistern bedingt durch deren Wartungs- und Administrationstätigkeiten sowie durch deren Bereitstellungen von Support offengelegt werden. Personenbezogene Daten werden außerdem von einem Aktenvernichtungsunternehmen datenschutzkonform vernichtet. Eine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten kann darüber hinaus zur Wahrung unseres berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) immer dann stattfinden, wenn wir bestimmte Dienstleistungen auslagern oder fremde Fachleistungen in Anspruch nehmen müssen, z. B. Rechtsberatung durch einen Anwalt im Falle der Geltendmachung von Rechtsansprüchen.

Konsequenzen der Nichtbereitstellung

Wir erheben von Ihnen nur solche Daten, die für die Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses und die Stellenbesetzung unabdingbar sind. Eine Nichtbereitstellung von Pflichtangaben würde dazu führen, dass wir Sie nicht in den Bewerberkreis aufnehmen können.

Rechte der Betroffenen (Art. 15 - Art. 22 DS-GVO)

Sie können von uns Auskunft hinsichtlich Ihrer bei uns verarbeiteten personenbezogenen Daten verlangen. Auf Wunsch erhalten Sie von uns auch eine Kopie oder eine Datei mit Ihren Daten. Sie können im Zuge Ihres Rechtes auf Datenportabilität auch verlangen, dass wir die von Ihnen bei uns gespeicherten Daten an einen anderen Verantwortlichen übermitteln. Außerdem haben Sie das Recht, von uns eine Berichtigung Ihrer Daten, eine Löschung oder eine Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen. Es besteht des Weiteren jederzeit das Recht auf Widerruf bei einer Einwilligung. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt davon unberührt. Wenn die Verarbeitung sich auf Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO stützt (Wahrung berechtigter Interessen), besteht ein Recht auf Widerspruch in die Verarbeitung Ihrer Daten. Eine automatisierte Entscheidung/Profiling findet nicht statt. Sie können Ihre Bewerbung außerdem jederzeit zurückziehen. Wir werden die Bewerbung dann nur noch weiter bei uns speichern, bis mögliche Ansprüche aus dem AGG erloschen sind, nicht aber auf andere Weise verarbeiten.

Für die Wahrnehmung Ihrer Rechte reicht ein einfaches Schreiben an die verantwortliche Stelle (Julius Schüle Druckguss GmbH, s. Postanschrift und E-Mail-Adresse unten).

Beschwerderecht

Des Weiteren sind wir gesetzlich verpflichtet, Sie auch darauf hinzuweisen, dass Sie ein Beschwerderecht haben, wenn Sie feststellen, dass Ihre personenbezogenen Daten von einem Verantwortlichen nicht rechtskonform verarbeitet werden oder dieser Ihre Rechte im Zusammenhang mit Ihren personenbezogenen Daten nicht angemessen umsetzt (Art. 77 DSGVO). Zuständig für solche Beschwerden ist die Aufsichtsbehörde (Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg, Lautenschlagerstraße 20, 70173 Stuttgart; Postanschrift: Postfach 10 29 32, 70025 Stuttgart).

Für Fragen hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Julius Schüle Druckguss GmbH stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Wenn Sie Ihre Identität gegenüber dem Verantwortlichen nicht offenlegen möchten, nehmen Sie bitte direkt mit dem Datenschutzbeauftragten Kontakt auf.

Verantwortliche Stelle:



Julius Schüle Druckguss GmbH

Geschäftsführer:

Sebastian Bechtle, Michael Eidecker

Interner Ansprechpartner Datenschutz: Michael Gröninger

Buchstraße 195

73525 Schwäbisch Gmünd

Telefon: +49 (0) 7171 / 3502 0

Telefax: +49 (0) 7171 / 3502 50

E-Mail: info@schuele.de

Internet: www.schuele.de

Datenschutzbeauftragter der Julius Schüle Druckguss GmbH



Gerd Rückert

Mobil: 0177-689-58-06

E-Mail: rueckert@grcon.de

Homepage: <http://www.grcon.de>